



Professionelle Eignungsdiagnostik - größtmögliche Sicherheit bei der Auswahl von Führungskräften

Die Vorteile einer systematischen Beurteilung von Persönlichkeiten und deren Managementfähigkeiten erkannte Jack Welch (GE) schon sehr früh und setzte das (4E + 1P) Eignungssystem bereits um 1990 bei General Electric ein, später wurde es zuverlässig in den unterschiedlichsten Unternehmen und Ländern erfolgreich verwendet. Was steht hinter dem (4E- + 1P-) Konzept? Es gilt die jeweilige Ausprägung der nachstehenden Fähigkeiten der Kandidaten objektiv zu beurteilen:

Energy :: Positive Energie: Menschen mit positiver Energie sind oft extrovertiert und optimistisch, umgänglich und beliebt.

Energize :: Überzeugungskraft - Fähigkeit, andere zu inspirieren: Hierzu muss man sein Business i.d.R. von der „Pike“ auf gelernt haben und benötigt zusätzlich Überzeugungskraft.

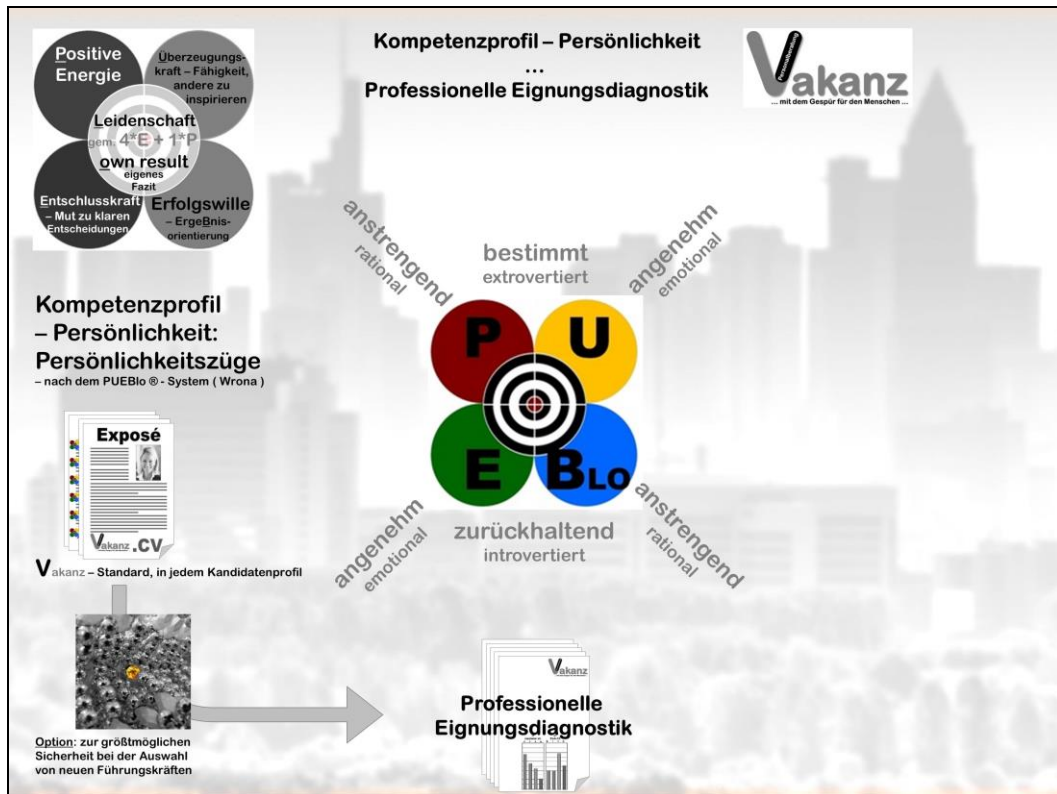
Execution :: Entschlusskraft - Mut zu klaren Entscheidungen: Mut zu klaren Entscheidungen, auch bei Unabwägbarkeiten oder Risiken.

Edge :: Ergebniswille - Ergebnisorientierung: Fähigkeit, einer Entscheidung auch das Handeln (TUN) folgen zu lassen.

Passion :: Leidenschaft: Leidenschaftliche Führungskräfte haben ein tief empfundenes Bedürfnis, den Mitarbeitern und sich selbst zum Erfolg zu führen.

Wir helfen dem Kunden die Treffsicherheit im Recruiting zu erhöhen:

Die Vakanz Personalberatung liefert ihren Kunden bereits im ersten Kontakt bei der Zusendung des Kandidaten-Exposés (Kandidaten-Profil oder auch Vertraulicher Bericht genannt) in Abstimmung mit dem Kandidaten (m/w) dessen Persönlichkeitszüge („Kompetenzprofil–Persönlichkeit“). Somit hat der Kunde im ersten Schritt neben dem „Kompetenzprofil–Stellen-Passgenauigkeit“ und dem „ausführlichen Bericht mit dem Fazit“ erste entscheidende Hinweise zur Persönlichkeit. Viele Kunden schätzen diese frühe Entscheidungshilfe, bevor sie danach die vermeintlich passenden Kandidaten zum Interview einladen und hier nicht nur nach der reinen Fachkompetenz (ggf. in Rücksprache mit dem Personalberater) entschieden haben. Genau diesen Vorteil unterstützen wir durch eine größtmögliche Aussagekraft von Anfang an. Das eigene PUEBlo – Persönlichkeitssystem nach den Grundzügen des 4E + 1P (siehe Grafik) verwenden wir seit Jahren und auch die Kandidaten empfinden die Vorgehensweise sehr professionell. Diese proaktive Transparenz bietet für alle Beteiligte im Bewerbungsgespräch darüber hinaus die Möglichkeit, auf die Kandidatenaussagen einzugehen. Der Fachvorgesetzte oder der Personalchef kann dann gezielt kritisch hinterfragen, weil er die Persönlichkeitszüge bereits vor dem Interview zur Vorbereitung nutzen kann, zum Beispiel: „Auszug: Überzeugungskraft ... meine Aufgabe hier war es den Betriebsleiter von der Zuverlässigkeit des Kraftwerks zu überzeugen ...“. Der Kandidat wiederum hat die Chance, solche Aussagen weiter zu detaillieren, um bei seiner Präsentation die kurze Zeit optimal zu nutzen. Nur mit einer professionellen Vorbereitung können die Kandidaten ihre Stärken überzeugend darstellen. Beide Seiten profitieren im Interview, letztendlich geht es um eine nachhaltige Stellenbesetzung und die frühzeitige Erkenntnis, dass beide sehr gut zueinander passen.



Möchte unser Kunde darüber hinaus eine zusätzliche Absicherung und wünscht er eine sehr ausführliche professionelle Eignungsdiagnostik, können wir ihm von Anfang an die passende Entscheidungsunterstützung ebenfalls komplett liefern. Als lizenziertes Unternehmen für ein weltweit anerkanntes Persönlichkeitsdiagnostik-Unternehmen liefern wir ihm jeweils eine ausführliche Entscheidungsgrundlage, in dem der Kunde oft sein Bauchgefühl bestätigt bekommt, manchmal aber auch entscheidende Hinweise für eine Ablehnung erfährt.

Wir unterstützen den Kunden hier professionell, um das Anforderungsprofil der vakanten Stelle und das Qualifikationsprofil des Bewerbers so weit wie möglich in Einklang zu bringen.

Ihr persönlicher Ansprechpartner:



Vakanz Personalberatung

-Jürgen Wrona- (Personalberater ° HR Consulting ° Executive Search)
Kronberger Str. 65, 65760 Eschborn

Tel.: 06173 32-3800 (Fax: -3899)

eMail: info@vakanz-personalberatung.de

* spezialisiert auf Industrial **Sales, Engineering & Production**

mit dem Branchenfokus Industrie & **Automation** (Führungspositionen)*