



Industrie und Automation – nachhaltiger Erfolg durch die richtige Besetzung von Schlüsselpositionen

5 wichtige Kriterien für eine erfolgreiche Personalberater-Zusammenarbeit

Was ist aus Kundensicht bei der Besetzung von Schlüsselpositionen wichtig und entscheidend? TOP-Qualität ist heute mehr denn je auf dem Prüfstand und nicht immer selbstverständlich.

Veränderungen gehören heute zum alltäglichen Berufsleben, wie konjunkturelle Schwankungen, Firmenakquisitionen und im Idealfall ein Wachstumskurs. Berufliche Bindungen der Mitarbeiter auf Lebenszeit bzw. Firmen-Loyalität über Jahrzehnte sind „out“. Die Attraktivität ihres Unternehmens und ein positives Image stehen immer häufiger im Fokus der Bewerber.

Offene Vakanzen müssen besetzt werden, möglichst sofort und „ideal“. Also viele wichtige Punkte sind dann auf einmal auch noch dringend. Jetzt gilt es die richtigen Weichen zu stellen. Haben Sie bereits Erkenntnisse bei der Suche von vergleichbaren Positionen und der verfügbaren Bewerberqualität sammeln können? Wird es vermeintlich schwierig den Idealkandidaten zu finden, sind Sie mit dieser Vakanz im Nahbereich des Fachkräftemangels bzw. in einer Wettbewerbs-Schwerpunkts-Region oder gibt es andere „erfolgshemmende“ Faktoren? Statt von den passenden Kandidaten werden Sie von den unzähligen Personalvermittlern mit Versprechungen und Lebensläufen umworben. Werden Sie diesmal Ihr gestecktes Ziel, eigenständig, ggf. über zusätzliche Inserate, sicher erreichen können? Fragen über Fragen, aber keine Gewissheit.

Falls Sie zuverlässig einen kalkulierbaren Weg, ohne Kompromisse in der Besetzungs-Qualität, gehen wollen und nachhaltig den passenden Kandidaten (m/w) finden und binden wollen, dann stehen wir Ihnen gerne für ein Beratungsgespräch zur Verfügung. Zusätzlich haben wir Ihnen dazu unsere fünf wichtigsten Erfolgskriterien für eine nachhaltige Personalberatungs-Zusammenarbeit dokumentiert:

- **Umfassende offene Kommunikation** - Unkomplizierte, professionelle und aktive Zusammenarbeit, damit Missverständnisse quasi ausgeschlossen sind sowie klare individuelle leistungsorientierte Vertrags-Vereinbarungen, also transparente Verantwortungsübernahme.
- **TOP-Qualität** - Unsere Vorgehensweise ist immer systematisch, zielgerichtet und geprägt von einem hohen Qualitätsanspruch sowie professionellen Beratungsleistungen. Ausgehend von einer hohen Prozessqualität, über einen idealen Tool-Mix, bis hin zur TOP-Netzwerker-Qualität und einer langjährigen Praxiserfahrung im Bereich Executive Search (professionelle Direktansprache) ist die Zufriedenheit unserer Kunden oberstes Ziel von Anfang an.
- **Kandidatenansprache** - Die Kommunikation und die Form der Kandidaten-Erstansprache ist der Garant für den nachhaltigen Erfolg. Personalberatung aus Leidenschaft, dafür stehen wir mit unserer Expertise und der langjährigen Branchenkenntnis. Jede Persönlichkeit will abgeholt und professionell begleitet werden. Wir führen von Anfang persönliche Gespräche, mit Ihnen über die Anforderungen, mit den Kandidaten über deren Kompetenzen bzw. deren Ziele und spüren die Passgenauigkeit „hautnah“. Sie sind jederzeit mittels dem vereinbarten Kommunikationsplan und weitere Gespräche über den Markt- & Bewerberstatus bestens informiert.



Vakanz Personalberatung



- **Hohe Performance** – Auch wenn es schon lange feststeht, die Neubesetzung einer Stelle ist immer zeitkritisch. Deshalb sind eine realistische Einschätzung der Verfügbarkeit und Chancen für einen Idealkandidaten sowie die Festlegung der möglichen Recruitment-Wege mit dem Kunden ausschlaggebend. Die langjährige Branchenkenntnis und die Kandidatenresonanz sind der Gradmesser für die richtige Besetzung und Performance bis hin zum Arbeitsvertrag.
- **Ausrichtung und Spezialisierung** – Unsere Berater sind wirkliche Experten in ihren Branchen. Besondere Expertise hat die Vakanz-Personalberatung in den Bereichen Vertrieb, Vertriebsmanagement und Engineering und in dem produzierendem Gewerbe. Die Berater gehen selbst aus erfolgreichen Positionen innerhalb dieser Industrien hervor, verfügen über exzellente Branchenkenntnisse und sprechen die Sprache unserer Kunden, siehe Foto:



Kunden profitieren: Im erfolgreichen Recruitment liegt das entscheidende Potential, um die passenden Persönlichkeiten zu gewinnen und so einen wichtigen Wettbewerbsvorteil zu erzielen.

- Menschen machen den Unterschied und die Richtigen bringen den Erfolg –

Weitsichtige Arbeitgeber handeln entsprechend und positionieren sich als attraktiver Arbeitgeber. Ob und in welcher Phase Sie uns ins Boot nehmen wollen, bestimmen Sie. Fragen Sie uns, wir freuen uns auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Nachhaltiger Erfolg durch die richtige Besetzung von Führungs- & Schlüsselpositionen.

Ihr persönlicher Ansprechpartner:



Vakanz Personalberatung

-Jürgen Wrona- (Personalberater ° HR Consulting ° Executive Search)
Kronberger Str. 65, 65760 Eschborn

Tel.: 06173 32-3800 (Fax: -3899)

eMail: juergen.wrona@vakanz-personalberatung.de

* spezialisiert auf Industrial **Sales, Engineering & Production**

mit dem Branchenfokus Industrie & **Automation** (Führungspositionen)*